

FORMATION

**Élaborer sa vision  
pour augmenter  
son leadership**



# Esprit de la démarche

## Une conviction

Se transformer pour transformer le monde est la vocation de l'école catholique.

## Une vision nous permet de savoir où l'on va

**Qu'elle soit formulée ou non, notre vision dit le sens que nous donnons à nos actions et à nos décisions. Elle est ce qui nous fait nous lever chaque matin. Lorsque notre vision se formalise, elle se diffuse et prend de l'ampleur. Elle devient alors un instrument puissant de management par influence.**

« Sans vision, le manager est soumis aux aléas des circonstances et se retrouve constamment à la remorque des facteurs extérieurs ou des enjeux de pouvoirs au sein de son organisation.

Sans la présence d'une vision claire et articulée, il doit faire appel à l'argument d'autorité pour amener les membres de l'organisation à s'inscrire dans le changement.»

« Le leader doit profiter de toutes les occasions pour rappeler sa vision, l'illustrer dans le quotidien, s'en servir constamment comme critère d'appréciation du travail accompli et l'utiliser comme critère de référence du travail à faire. Au fond, l'énoncé de la vision est ce qui permet au manager d'exercer une réelle influence en signalant les attitudes auquel il accorde du crédit, les solutions qu'il favorise et les comportements qu'il valorise »

Raymond Vaillancourt,  
*le Temps de l'incertitude*, p. 55  
[marcaurele.tripod.com/influence.html](http://marcaurele.tripod.com/influence.html)

## La vision combinée à l'action peut changer le monde

(Joël Barker)



Sans vision, il ne peut pas y avoir de conduite du changement mais elle n'est pas le seul élément ! Jacques Cool ([cadre21.org](http://cadre21.org)) formule ainsi l'équation du changement :

### Changement

- = Vision
- + Compétence
- + Incitation, Valorisation
- + Ressources
- + Plan d'action

### Antidotes à...

- Confusion
- Anxiété
- Résistance
- Frustration
- Faux-départ

# Modalités de travail

## Une modalité originale

dans un cheminement personnel et coopératif

## Un temps privilégié

pour nous interroger sur ce qui nous habite et pour l'approfondir

## Une occasion de se rejoindre

dans une expression qui prend son temps, une écoute active et un échange

## Une dynamique à poursuivre

Une vision se précise dans la confrontation avec le contexte

## Deux groupes

composés de membres de directions diocésaines

## Un accompagnateur

**Jocelyn REULIER**, praticien chercheur, formateur, a fait l'expérience de l'élaboration de sa vision personnelle et a animé un groupe lors d'une session de chefs d'établissements parisiens.



## Faire émerger sa vision en parlant de soi...

Différentes activités seront proposées afin de donner à entendre des éléments de compréhension de ce qui nous anime : récit d'anecdotes, recherche d'identification...

Tout au long du processus, les membres du groupe seront conviés à adopter une écoute profonde des propos des pairs, les questionneront avec bienveillance et leur offriront du reflet.

Ils les aideront également à formuler leur vision. La confrontation des représentations avec le groupe permettra d'identifier et de mieux dire ce qui nous habite pour inspirer et engager davantage les équipes.

# Organisation

## Informations pratiques

Pour permettre au travail de groupe d'aboutir, la présence de chacun est indispensable **sur toute la durée de la session**

- Groupe 1 : 20 et 21 février et 27 mars 2023
- Groupe 2 : 13 et 14 mars et 20 avril 2023

De 9 h 30 à 16 h 45, à la Direction de l'Enseignement catholique de Paris, 76 rue des Saints-Pères, Paris 7<sup>e</sup> - M° Sèvres-Babylone ou Saint-Sulpice

## Inscription en ligne

- Tarif : 300 € par participant
- Inscriptions en ligne limitées à 10-12 participants par groupe, pour le 12 décembre 2022 : [www.ec75.org/vision](http://www.ec75.org/vision)

