

Construire sa vision pour mieux affronter la complexité et l'incertitude

La conjoncture sociale internationale actuelle témoigne de cette complexité et de cette incertitude. Que sera demain ? Nous sommes tous interpellés par cette question. Plus que jamais nous devons faire des choix, prendre des décisions.

Une vision nous permet de faire des choix. Sans vision c'est l'environnement qui choisit; on est alors soumis à la réalité et on se retrouve constamment à la remorque des facteurs extérieurs ou des enjeux de pouvoir au sein de son organisation.

Composer avec la turbulence, plutôt que de se mettre à l'abri du changement, voilà un des grands défis que nous devons relever, d'abord sur le plan personnel et qui se présente aussi pour tous les leaders dans les organisations. La vision est ce qui fait transiter le manager vers un véritable rôle de leader au sein de son entreprise.

Un leader ne doit pas chercher à l'extérieur sa sécurité. Il doit travailler sur sa sécurité intérieure; c'est en quelque sorte sa police d'assurance. En période de turbulence, avoir une vision devient un élément incontournable. Une vision va permettre d'être pro-active plutôt que réactive au regard du changement.

Construire sa vision c'est accepter de regarder à l'intérieur de soi, qui on est comme personne, ses convictions, ce qui nous allume, ce qui donne sens à mes actions. C'est entrer dans un processus de réflexion sur soi mais vécu collectivement, en collaboration et en empathie avec d'autres.

Rosée Morissette, septembre 2021